

乌鲁木齐县人力资源和社会保障局
2023 年度部门决算公开说明

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置及人员情况

第二部分 部门决算情况说明

- 一、收入支出决算总体情况说明
- 二、收入决算情况说明
- 三、支出决算情况说明
- 四、财政拨款收入支出决算总体情况说明
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明
- 六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明
- 七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 九、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明
- 十、其他重要事项的情况说明
 - (一) 机关运行经费支出情况
 - (二) 政府采购情况
 - (三) 国有资产占用情况说明
- 十一、预算绩效的情况说明
- 十二、其他需说明的事项

第三部分 专业名词解释

第四部分 部门决算报表（见附表）

- 一、《收入支出决算总表》
- 二、《收入决算表》
- 三、《支出决算表》
- 四、《财政拨款收入支出决算总表》
- 五、《一般公共预算财政拨款支出决算表》
- 六、《一般公共预算财政拨款基本支出决算表》
- 七、《财政拨款“三公”经费支出决算表》
- 八、《政府性基金预算财政拨款收入支出决算表》
- 九、《国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表》

第一部分 单位概况

一、主要职能

乌鲁木齐县人力资源和社会保障局贯彻落实党中央、自治区党委、乌鲁木齐市委关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署以及县委工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。主要职责是：

（一）贯彻执行国家、自治区和乌鲁木齐市有关人力资源和社会保障工作的方针、政策和法律、法规，拟订人力资源和社会保障中长期规划和年度计划，并组织实施和监督检查。

（二）拟订并组织实施人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，指导监督人力资源服务机构，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作；拟订并组织实施城乡就业发展规划和政策、措施，健全完善公共就业服务体系以及就业创业政策；组织落实就业援助、职业资格和职业技能培训制度；贯彻落实高校毕业生就业政策和高技能人才、农村实用人才培养激励政策。

（四）贯彻执行国家、自治区、乌鲁木齐市企事业单位工资收入分配制度改革实施办法，促进建立企事业单位人员工资正常增长和支付保障机制；贯彻落实企事业单位人员福

利和离退休政策；承担企事业单位人员工（公）伤（病）残有关待遇的落实工作。

（五）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，研究拟订相关配套政策、规定和办法并组织实施，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策，参与人才管理工作，制定并组织实施专业技术人员管理和继续教育政策；牵头推进深化职称制度改革；负责专业技术人才选拔和培养工作。

（六）会同有关部门拟订农民工工作综合性政策和规划，监督落实农民工相关政策，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（七）负责劳动人事争议调解仲裁工作；指导、监督劳动关系政策落实工作，完善劳动关系协调机制；贯彻落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策；组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作。

（八）受理人力资源和社会保障方面的信访事项，拟订信访维稳工作预案；会同有关部门协调处理有关人力资源和社会保障方面的重大信访事件或突发事件。

（九）负责人力资源和社会保障系统信息化建设工作；承担人力资源和社会保障统计信息工作；维护人力资源和社会保障统计信息网络，定期发布人力资源和社会保障事业统计公报和发展预测报告。

（十）承办县委、县人民政府交办的其他事项。

(十一) 职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行职业资格目录清单管理，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

二、机构设置及人员情况

乌鲁木齐县人力资源和社会保障局 2023 年度，实有人数 35 人，其中：在职人员 21 人，离休人员 0 人，退休人员 14 人。

单位无下属预算单位，下设 5 个处室，分别是：行政办公室、退休人员社会化管理服务中心、劳动人事争议仲裁院、劳动保障监察大队、就业服务管理中心。

第二部分 部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2023 年度收入总计 10,082.50 万元，其中：本年收入合计 10,075.23 万元，使用非财政拨款结余 0.00 万元，年初结转和结余 7.27 万元。

2023 年度支出总计 10,082.50 万元，其中：本年支出合计 10,078.90 万元，结余分配 0.00 万元，年末结转和结余 3.60 万元。

收入支出总体与上年相比，减少 6,364.48 万元，下降 38.70%，主要原因是：因聘用人员减少，本年聘用人员工资及社保支出减少。

二、收入决算情况说明

本年收入 10,075.23 万元，其中：财政拨款收入 10,075.07 万元，占 100.00%；上级补助收入 0.00 万元，占 0.00%；事业收入 0.00 万元，占 0.00%；经营收入 0.00 万元，占 0.00%；附属单位上缴收入 0.00 万元，占 0.00%；其他收入 0.16 万元，占 0.00%。

三、支出决算情况说明

本年支出 10,078.90 万元，其中：基本支出 345.98 万元，占 3.43%；项目支出 9,732.92 万元，占 96.57%；上缴上级支出 0.00 万元，占 0.00%；经营支出 0.00 万元，占 0.00%；对附属单位补助支出 0.00 万元，占 0.00%。

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2023 年度财政拨款收入总计 10,075.07 万元，其中：年初财政拨款结转和结余 0.00 万元，本年财政拨款收入 10,075.07 万元。财政拨款支出总计 10,075.07 万元，其中：年末财政拨款结转和结余 0.00 万元，本年财政拨款支出 10,075.07 万元。

财政拨款收入支出总体与上年相比，减少 6,321.11 万元，下降 38.55%，主要原因是：因聘用人员减少，本年聘用人员工资及社保支出减少。与年初预算相比，年初预算数 15,970.22 万元，决算数 10,075.07 万元，预决算差异率 -36.91%，主要原因是：本年下属单位技工学校独立决算，支出减少。

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

(一) 一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2023 年度一般公共预算财政拨款支出 9,977.19 万元，占本年支出合计的 98.99%。与上年相比，减少 6,418.99 万元，下降 39.15%，主要原因是：因聘用人员减少，本年聘用人员工资及社保支出减少。与年初预算相比，年初预算数 15,775.93 万元，决算数 9,977.19 万元，预决算差异率 -36.76%，主要原因是：本年下属单位技工学校独立决算，支出减少。

(二) 一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

1. 教育支出（类）1,475.56 万元，占 14.79%;
2. 社会保障和就业支出（类）8,501.25 万元，占 85.20%;
3. 其他支出（类）0.38 万元，占 0.01%;

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

1. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）职业技能鉴定补贴（项）：支出决算数为 2.40 万元，比上年决算增加 2.40 万元，增长 100.00%，主要原因是：因上年未拨付职业技能培训补贴，本年度支出。

2. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）职业培训补贴（项）：支出决算数为 4.33 万元，比上年决算减少 123.65 万元，下降 96.62%，主要原因是：本年支付职业培训补贴资金减少。

3. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）其他就业补助支出（项）：支出决算数为 42.32 万元，比上年决算减少 8.46 万元，下降 16.66%，主要原因是：委托业务费有所减少。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：支出决算数为 8.11 万元，比上年决算增加 1.03 万元，增长 14.55%，主要原因是：退休人员基础性绩效等发放标准上涨，该款项支出增加。

5. 社会保障和就业支出（类）企业改革补助（款）其他企业改革发展补助（项）：支出决算数为 0.06 万元，比上年

决算增加 0.06 万元，增长 100.00%，主要原因是：新增该项目经费支出，上年无该款项。

6. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）：支出决算数为 211.96 万元，比上年决算增加 35.20 万元，增长 19.91%，主要原因是：县级配套公益性岗位补贴资金本年度支出功能分类更改为公益性岗位补贴，该款项支出增加。

7. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：支出决算数为 7.35 万元，比上年决算增加 2.58 万元，增长 54.09%，主要原因是：为退休人员、调出人员补缴职业年金。

8. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）：支出决算数为 363.84 万元，比上年决算增加 108.76 万元，增长 42.64%，主要原因是：部分上年度审核社会保险补贴于本年发放，故该款项支出增加。

9. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：支出决算数为 29.58 万元，比上年决算增加 6.52 万元，增长 28.27%，主要原因是：在编人员增加、工资上调、社保基数调整等因素导致该款项支出增加。

10. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）：

支出决算数为 7,530.34 万元，比上年决算增加 7,305.35 万元，增长 3246.97%，主要原因是：本年聘用人员工资及社保支出功能分类更改为其他人力资源和社会保障管理事务支出，故该项支出增加。

11. 教育支出（类）其他教育支出（款）其他教育支出（项）：支出决算数为 184.00 万元，比上年决算增加 184.00 万元，增长 100%，主要原因是：本年教育系统支出更改为其他教育支出，故该项支出增加。

12. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：支出决算数为 228.95 万元，比上年决算减少 10,145.26 万元，下降 97.79%，主要原因是：本年聘用人员工资及社保支出功能分类更改为其他人力资源和社会保障管理事务支出，故该项支出减少。

13. 教育支出（类）普通教育（款）其他普通教育支出（项）：支出决算数为 242.00 万元，比上年决算增加 242.00 万元，增长 100%，主要原因是：本年上级拨付中小学和幼儿园自聘教师补助资金支出功能分类更改为其他普通教育支出，该项支出增加。

14. 教育支出（类）普通教育（款）小学教育（项）：支出决算数为 1,045.36 万元，比上年决算减少 3,604.71 万元，下降 77.52%，主要原因是：本年上级拨付教育系统聘用人员补助资金，优先使用上级资金。

15. 教育支出（类）职业教育（款）技校教育（项）：支出决算数为 4.20 万元，比上年决算减少 10.56 万元，下降 71.54%，主要原因是：本年下属单位技工学校独立决算，技校教育支出减少。

16. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）：支出决算数为 71.99 万元，比上年决算增加 71.99 万元，增长 100%，主要原因是：工资调增，社保医保公积金基数增加。

17. 其他支出（类）其他支出（款）其他支出（项）：支出决算数为 0.38 万元，比上年决算减少 189.14 万元，下降 99.80%，主要原因是：聘用人员支出功能分类变更，其他支出减少。

18. 一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：支出决算数为 0.00 万元，比上年决算减少 70.00 万元，下降 100%，主要原因是：聘用人员支出功能分类变更，其他组织事务支出减少。

19. 教育支出（类）普通教育（款）初中教育（项）：支出决算数为 0.00 万元，比上年决算减少 98.41 万元，下降 100%，主要原因是：教育系统聘用人员支出功能分类变更，该支出减少。

20. 教育支出（类）进修及培训（款）其他进修及培训（项）：支出决算数为 0.00 万元，比上年决算减少 68.37 万

元，下降 100%，主要原因是：本年下属单位技工学校独立决算，该支出减少。

21. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：支出决算数为 0.00 万元，比上年决算减少 0.34 万元，下降 100%，主要原因是：本年未拨付相关经费。

22. 社会保障和就业支出（类）民政管理事务（款）基层政权建设和社区治理（项）：支出决算数为 0.00 万元，比上年决算减少 60.00 万元，下降 100%，主要原因是：聘用人员支出功能分类变更，该支出减少。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2023 年度一般公共预算财政拨款基本支出 345.98 万元，其中：人员经费 341.19 万元，包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出、退休费、抚恤金、生活补助。

公用经费 4.79 万元，包括：办公费、工会经费、福利费。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2023 年度财政拨款“三公”经费支出 0.00 万元，比上年减少 8.87 万元，下降 100.00%，主要原因是：严格执行中

央八项规定，厉行节约，压减经费。其中：因公出国（境）费支出 0.00 万元，占 0.00%，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，主要原因是：我单位无因公出国（境）费；公务用车购置及运行维护费支出 0.00 万元，占 0.00%，比上年减少 8.87 万元，下降 100.00%，主要原因是：我单位未发生公务用车购置支出；公务接待费支出 0.00 万元，占 0.00%，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，主要原因是：我单位无公务接待费。

具体情况如下：

因公出国（境）费支出 0.00 万元。开支内容包括：我单位无此项业务开支。单位全年安排的因公出国（境）团组 0 个，因公出国（境）0 人次。

公务用车购置及运行维护费 0.00 万元，其中：公务用车购置费 0.00 万元，公务用车运行维护费 0.00 万元。公务用车运行维护费开支内容包括：我单位无此项业务开支。公务用车购置数 0 辆，公务用车保有量 0 辆。国有资产占用情况中固定资产车辆 5 辆，与公务用车保有量差异原因是：车辆统一交由机关中心管理。

公务接待费 0.00 万元。开支内容包括：我单位无此项业务开支。单位全年安排的国内公务接待 0 批次，0 人次。

与全年预算相比，财政拨款“三公”经费支出全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，预决算差异率 0.00%，主

要原因是：预决算无差异，严格按照年初预算执行。其中：因公出国（境）费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：预决算无差异，严格按照年初预算执行；公务用车购置费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：预决算无差异，严格按照年初预算执行；公务用车运行费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：预决算无差异，严格按照年初预算执行；公务接待费全年预算数 0.00 万元，决算数 0.00 万元，预决算差异率 0.00%，主要原因是：预决算无差异，严格按照年初预算执行。

八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算情况说明

2023 年度政府性基金预算财政拨款收入总计 94.87 万元，其中：年初结转和结余 0.00 万元，本年收入 94.87 万元。政府性基金预算财政拨款支出总计 94.87 万元，其中：年末结转和结余 0.00 万元，本年支出 94.87 万元。

政府性基金预算财政拨款收入支出与上年相比，增加 94.87 万元，增长 100.00%，主要原因是：本年新增政府性基金预算财政拨款收入。与年初预算相比，年初预算数 193.00 万元，决算数 94.87 万元，预决算差异率-50.84%，主要原因是：2023 年劳务派遣管理费未支付完毕。

政府性基金预算财政拨款支出 94.87 万元。

1. 城乡社区支出（类）国有土地使用权出让收入安排的支出（款）其他国有土地使用权出让收入安排的支出（项）：支出决算数为 94.87 万元，比上年决算增加 94.87 万元，增长 100%，主要原因是：本年新增其他国有土地使用权出让收入安排的支出。

九、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算情况说明

2023 年度国有资本经营预算财政拨款收入总计 3.01 万元，其中：年初结转和结余 0.00 万元，本年收入 3.01 万元。国有资本经营预算财政拨款支出总计 3.01 万元，其中：年末结转和结余 0.00 万元，本年支出 3.01 万元。

国有资本经营预算财政拨款收入支出与上年相比，增加 3.01 万元，增长 100.00%，主要原因是：本年新增国有企业退休人员社会化管理补助。与年初预算相比，年初预算数 1.29 万元，决算数 3.01 万元，预决算差异率 133.33%，主要原因是：上年结转国有资本经营预算财政拨款收入 1.72 万元，也在本年支出。

国有资本经营预算财政拨款支出 3.01 万元。

1. 国有资本经营预算支出（类）解决历史遗留问题及改革成本支出（款）国有企业退休人员社会化管理补助支出（项）：支出决算数为 1.24 万元，比上年决算增加 1.24 万元，增长 100%，主要原因是：本年新增国有企业退休人员社会化管理补助支出。

2. 国有资本经营预算支出（类）解决历史遗留问题及改革成本支出（款）国有企业退休人员社会化管理补助支出（项）：支出决算数为 1.35 万元，比上年决算增加 1.35 万元，增长 100%，主要原因是：本年新增国有企业退休人员社会化管理补助支出。

3. 国有资本经营预算支出（类）解决历史遗留问题及改革成本支出（款）国有企业退休人员社会化管理补助支出（项）：支出决算数为 0.42 万元，比上年决算增加 0.42 万元，增长 100%，主要原因是：本年新增国有企业退休人员社会化管理补助支出。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2023 年度乌鲁木齐县人力资源和社会保障局（行政单位）机关运行经费支出 4.79 万元，比上年减少 9.64 万元，下降 66.81%，主要原因是：严格执行中央八项规定，厉行节约，压减经费。

（二）政府采购情况

2023 年度政府采购支出总额 189.82 万元，其中：政府采购货物支出 1.03 万元、政府采购工程支出 0.00 万元、政府采购服务支出 188.79 万元。

授予中小企业合同金额 189.82 万元，占政府采购支出总额的 100.00%，其中：授予小微企业合同金额 1.03 万元，

占政府采购支出总额的 0.54%。

（三）国有资产占用情况说明

截至 2023 年 12 月 31 日，固定资产原值 230.01 万元，房屋 0.00 平方米，价值 0.00 万元。车辆 5 辆，价值 77.81 万元，其中：副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 2 辆、特种专业技术用车 0 辆、离退休干部服务用车 0 辆、其他用车 3 辆，其他用车主要是：日常办公用车；单价 100 万元（含）以上设备（不含车辆）0 台。

十一、预算绩效的情况说明

根据预算绩效管理要求，我单位 2023 年度预算绩效管理整体支出绩效自评表 1 个，全年预算总额 10100.11 万元，实际执行总额 10078.9 万元；预算绩效评价项目 25 个，全年预算数 16012.41 万元，全年执行数 14138.24 万元。预算绩效管理取得的成效：一是建立健全的资金使用管理制度，在执行期间，实施细则、标准和审核程序执行较好；资金拨付、管理、使用能够按照专项资金使用管理办法执行，实现专户管理、专款专用；二是按照项目工作内容、工作措施、工作时限和要达到的预期效果，进一步分解细化，将责任落实到岗位，形成完整的绩效管理工作方案和指标考核评价体系，使各部门专项工作任务与绩效评价指标与紧密结合起来，推动各项工作落实。发现的问题及原因：一是部门职能

不明确，个别工作分工不清晰，且人员培训和绩效考核制度不够完善，考核方案部分内容和人员名单更新滞后；二是预算编制科学性的问题。首先预算编制之合理性相对不足，主要表现在预算调整数较大，年度目标与长期规划衔接的紧密程度需要增强；三是对于固定资产管理部门理监管还存在一定缺失。下一步改进措施：一是加强预算制定过程的科学性管理，提升预算方案的质量。首先在预算管细上，加强预算编制的合理性及会计核算的规范性。一方面针对由于部门不可控因素出现的预算调整率较大、在预算申报上，我单位要结合实际需求填报资金需求，在不同项目、不同用途之间做到合理分配预算资金。其次依据项目进展或单位工作实际情况，及时对预算安排进行必要调整。在项目受阻的情况下，资金使用单位应及时向主管部门反馈项目进展情况，主管部门就单位上报的项目实际情况对预算安排进行必要调整，以免导致资金闲置，降低公共预算资金使用效益。二是注重长短期目标的衔接，合理设置年度绩效指标。在具体年度工作计划的安排上，可通过对比历年各项指标的增长情况，将规划中要实现的各项指标合理分配到年度的工作任务中，设定各年度绩效指标的目标增长率，从而确保规划目标的顺利实现。三是重视对项目资金的过程化管理，加强对项目的延伸性监管，建立健全项目督管理制度，落实各级项目监督管理责任。一方面，主管部门应加强对项目实施过程的监管意

识，建立重点项目实施过程的绩效反馈机制。另一方面，资金使用单位应加强对项目实施的风险管控意识，加强对项目实施的过程控制。四是提高资产安全管理责任意识，设计并运行内部控制规范体系建立并完善各部门内部资产管理制
度、风险防控及处置制度等重要的内部控制体系，使资产管理各项业务活动在内控体系完善的环境下实施运作。与此同时，建立资产管理责任制，增强相关人员的责任意识，对于资产处理，严格执行文件要求，履行必须的审批程序。具体项目自评情况附绩效自评表及自评报告。

十二、其他需说明的事项

本单位无其他需说明事项。

第三部分 专业名词解释

一、**财政拨款收入**：指同级财政当年拨付的资金。

二、**上级补助收入**：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

三、**事业收入**：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动所取得的收入。

四、**经营收入**：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、**附属单位上缴收入**：指事业单位附属的独立核算单位按有关规定上缴的收入。

六、**其他收入**：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等之外取得的收入。

七、**年初结转和结余**：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

八、**年末结转和结余**：指本年度或以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需要延迟到以后年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

九、**基本支出**：指为保障机构正常运转、完成日常工作

任务而发生的人员支出和公用支出。

十、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

十一、经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

十二、对附属单位补助支出：指事业单位发生的用非财政预算资金对附属单位的补助支出。

十三、“三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置费反映公务用车购置支出（含车辆购置税、牌照费）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）费用。

十四、机关运行经费：行政单位和参照公务员法管理的事业单位财政拨款基本支出中的公用经费支出。

第四部分 部门决算报表（见附表）

- 一、《收入支出决算总表》
- 二、《收入决算表》
- 三、《支出决算表》
- 四、《财政拨款收入支出决算总表》
- 五、《一般公共预算财政拨款支出决算表》
- 六、《一般公共预算财政拨款基本支出决算表》
- 七、《财政拨款“三公”经费支出决算表》
- 八、《政府性基金预算财政拨款收入支出决算表》
- 九、《国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表》